

ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๗๓๕



สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
ศาลากลางจังหวัดกระบี่
๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย มติที่ประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ เลขที่ ๙/๑๐ ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑. รับทราบตามที่เทศบาลเมืองกระบี่รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง จำนวน ๑ อัตรา
๒. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ และเทศบาลตำบลทรายขาว เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการระดับตำแหน่งปฏิบัติการ เป็นระดับตำแหน่งชำนาญการ จำนวน ๒ ราย
๓. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ เทศบาลเมืองกระบี่ และเทศบาลตำบลกระบี่น้อย โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย
๔. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ ตัดโอนพนักงานครูเทศบาล (ย้าย) จากสถานศึกษาหนึ่ง ไปอีกสถานศึกษาหนึ่ง ภายในเทศบาลเดียวกัน จำนวน ๒ อัตรา
๕. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ ราย
๖. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลลำทับ จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา
๗. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๐ ราย ระยะเวลาจ้างไม่เกิน ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐
๘. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลกระบี่น้อยปรับปรุงระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในตำแหน่งประเภททั่วไปจากระดับชำนาญงานเป็นระดับอาวุโส จำนวน ๑ ราย
๙. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ และเทศบาลตำบลกระบี่น้อย ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๑- ๒๕๖๓ ดังนี้
 - ๙.๑ เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่จัดทำโครงสร้างส่วนราชการ ของ “กองส่งเสริมวัฒนธรรม การท่องเที่ยวและกีฬา” โดยกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ประกอบด้วย ๒ ฝ่าย โดยกำหนดอัตรากำลังทั้งสิ้น ๓๐ อัตรา
 - ๙.๒ เห็นชอบให้เทศบาลตำบลกระบี่น้อย ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑- ๒๕๖๓) จำนวน ๒ อัตรา

/๑๐. เห็นชอบการกำหนดตัวชี้วัด...

๑๐. เห็นชอบการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ของเทศบาล จำนวน ๖ แห่ง

๑๑. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลทรายขาว ยกเลิกการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ราย นายประจิม ชูดำ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สังกัดเทศบาลตำบลทรายขาว

๑๒. เห็นชอบการปฏิบัติหน้าที่แทนนายกเทศมนตรีของปลัดเทศบาล กรณีตำแหน่งว่าง ดังนี้

๑๒.๑ เห็นชอบให้นายสุทิน สุวรรณบำรุง ปลัดเทศบาลตำบลทรายขาว ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว ดำเนินการด้านการบริหารบุคคล โดยอนุญาตให้พนักงานเทศบาลสมัครสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร จำนวน ๓ ราย

๑๒.๒ เห็นชอบนายวีระพงษ์ ภิญโญธรรมโนทัย ปลัดเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลเกาะลันตาใหญ่ ดำเนินการด้านการบริหารบุคคล จำนวน ๒ เรื่อง และการอนุญาตให้พนักงานเทศบาลสมัครสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร จำนวน ๒ ราย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายปราโมทย์ ศรีวิสุทธิ)

ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
เลขาธิการ ก.ท.จ.กระบี่

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๘๘, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗

มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐

เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๔๖๓๔ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๑. รับทราบตามที่เทศบาลเมืองกระบี่รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากพนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ราย คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เทศบาลเมืองกระบี่มีความประสงค์ให้ ก.ท.ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งแทนอัตราที่ว่างดังกล่าว

๒. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ และเทศบาลตำบลทรายขาว เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการระดับตำแหน่งปฏิบัติการ เป็นระดับตำแหน่งชำนาญการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๒.๑ น.ส.ประไพพิศ จิตรแป้น ตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ สำนักปลัด เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ สังกัดเดิม ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๒.๒ นายประจิม ชูคำ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด เทศบาลตำบลทรายขาว เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สังกัดเดิม ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๓. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ เทศบาลเมืองกระบี่ และเทศบาลตำบลกระบี่น้อย โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง
๑. สิบโทไฮด์ หมั่นสัน	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๖,๕๗๐.- สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๖,๕๗๐.- กองคลัง เทศบาลเมืองสิงหนคร อ.สิงหนคร จ.สงขลา
๒. น.ส.ณัฐธินิชา พินกลับ	ครู คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๖๑๓๒-๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๗,๙๑๐.- โรงเรียนเทศบาล ๓ ท่าแดง กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่	ครู คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๒๘๒๐๙-๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๗,๙๑๐.- โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลแม่ขี กองการศึกษา เทศบาลตำบลแม่ขี อ.ตะโหมด จ.พัทลุง
๓. นายสาธิต จิตรรักษ์	ครู คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๔๙๐๔-๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๔,๗๕๐.- โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านกระบี่น้อย กองการศึกษา เทศบาลตำบลกระบี่น้อย อ.เมืองฯ จ.กระบี่	ครู คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๒๘๙๐๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๔,๗๕๐.- โรงเรียนทิปราชูร์พิทยาศาสตร์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๑๑ อ.เกาะสมุย จ.สุราษฎร์ธานี

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

๔. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ ตัดโอนพนักงานครูเทศบาล (ย้าย) จากสถานศึกษาหนึ่ง ไปอีกสถานศึกษาหนึ่ง ภายในเทศบาลเดียวกัน จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

ตำแหน่งเดิม			ตำแหน่งใหม่		
ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/เลขที่	ชั้น (บาท)	สังกัด	ตำแหน่ง/เลขที่	ชั้น (บาท)	สังกัด
๑. น.ส.สรินา สืบเหตุ ครู วิทยฐานะชำนาญการ รับเงินเดือนในอันดับ ค.ศ.๒ เลขที่ ๑๔๔๖๖-๒	๒๓,๔๔๐	โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจิหลาด) เทศบาลเมืองกระบี่	ครู วิทยฐานะชำนาญการ รับเงินเดือนในอันดับ ค.ศ.๒ เลขที่ ๑๔๔๘๓-๒	๒๓,๔๔๐	โรงเรียนเทศบาล ๓ ท่าแดง เทศบาลเมืองกระบี่
๒. น.ส.จันทร์ทิพย์ จิตรแก้ว ครู รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑ เลขที่ ๓๖๑๓๖-๒	๑๗,๐๗๐	โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช เทศบาลเมืองกระบี่	ครูรับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑ เลขที่ ๓๐๕๑๓-๒	๑๗,๐๗๐	โรงเรียนเทศบาล ๓ ท่าแดง เทศบาลเมืองกระบี่

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

๕. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออกตั้งแต่วันที่
๑. นายพลิชฐ์ เขาพาโน	พนักงานดับเพลิง	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้	๑ ธันวาคม ๒๕๖๐
๒. นายณัฐวุฒิ หนูศิริ	พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัด เทศบาลตำบลลำทับ	๑ ธันวาคม ๒๕๖๐
๓. น.ส.มณฑา เหมลิณี	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่	๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๖. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลลำทับ จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
เทศบาลตำบลลำทับ อ.ลำทับ ๑. นายเวทิน แก้วหมั่น	พนักงานขับรถยนต์	กองช่าง

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

๗. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๐ ราย ระยะเวลาจ้างไม่เกิน ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ระยะเวลาจ้าง (ไม่เกิน ๓ ปี) ตั้งแต่วันที่
เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ จำนวน ๑๐ ราย			
๑. นายสุชาติ สูงใหญ่	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	สำนักปลัดเทศบาล	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓
๒. นายวิศิษฐ์ อ่อนหวาน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	สำนักปลัดเทศบาล	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓
๓. นายอนุวงศ์ ธรรมวนิช	พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัดเทศบาล	๑ ต.ค. ๖๐ - ๑๗ ต.ค. ๖๐
๔. นายสืบสาย อุทุมพร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	สำนักปลัดเทศบาล	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓
๕. นายสมชาติ คล่องดี	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	กองช่าง	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓
๖. นายสุกิจ แสงชอบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	กองช่าง	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓
๗. นางจุไรรัตน์ สหสันถุย์พงษ์	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	กองคลัง	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓
๘. นางสาวชริตา จิตรแป้น	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	กองคลัง	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓
๙. นางภาวณิ ประดิษฐ์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	กองคลัง	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓
๑๐. นางสาวกมลทิพย์ ผกามาศ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	กองคลัง	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓

๘. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลกระบี่น้อยปรับปรุงระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในตำแหน่งประเภททั่วไปจากระดับชำนาญงานเป็นระดับอาวุโส จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	ปรับปรุงกำหนดตำแหน่งและระดับ ตำแหน่งเป็น	คุณสมบัติการศึกษา
๑. นายศักดิ์ชาย ชุคช นายช่างโยธาชำนาญงาน ๐๑-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง เทศบาลตำบลกระบี่น้อย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	นายช่างโยธาวุโส ๐๑-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง เทศบาลตำบลกระบี่น้อย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	ปวส. ช่างก่อสร้าง

๙. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ และเทศบาลตำบลกระบี่น้อย ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๓ ดังนี้

๙.๑ เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่จัดทำโครงสร้างส่วนราชการ ของ “กองส่งเสริมวัฒนธรรม การท่องเที่ยวและกีฬา” โดยกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ประกอบด้วย ๒ ฝ่าย ได้แก่ ฝ่ายส่งเสริมวัฒนธรรมและการท่องเที่ยว และฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำหรับงานกีฬาและนันทนาการ อยู่ในความรับผิดชอบของฝ่ายบริหารงานทั่วไป โดยกำหนดอัตรากำลังทั้งสิ้น ๓๐ อัตรา กำหนดตำแหน่งใหม่จำนวน ๙ อัตรา ตัดโอนตำแหน่งจากส่วนราชการเดิม จำนวน ๒๑ อัตรา (เอกสาร ๑)

๙.๒ เห็นชอบให้เทศบาลตำบลกระปี่น้อย ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

ส่วนราชการ (ตำแหน่งเดิมที่กำหนดไว้ตามแผน)	กำหนด ไว้ในปี	อัตรา ตำแหน่ง	ส่วนราชการ (ตำแหน่งใหม่ที่ปรับปรุงแล้ว)	กำหนด ไว้ในปี	อัตรา ตำแหน่ง
ทต.กระปี่น้อย			ทต.กระปี่น้อย		
กองคลัง			กองคลัง		
-	-	-	-นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๒๕๖๑	๑
กองช่าง			กองช่าง		
-	-	-	-คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)	๒๕๖๑	๑
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๑.๑๖					

๑๐. เห็นชอบการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ของเทศบาล จำนวน ๖ แห่ง ดังนี้ (เอกสาร ๒)

- ๑๐.๑ เทศบาลตำบลกระปี่น้อย
- ๑๐.๒ เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่
- ๑๐.๓ เทศบาลตำบลปลายพระยา
- ๑๐.๔ เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้
- ๑๐.๕ เทศบาลตำบลแหลมสีก
- ๑๐.๖ เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา

๑๑. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลทรายขาว ยกเลิกการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ตามมติ ก.ท.จ. กระปี่ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๐ รายนายประจิม ชูดำ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สังกัดเทศบาลตำบลทรายขาว อำเภอคลองท่อม ไปดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลละมอ อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง

๑๒. เห็นชอบการปฏิบัติหน้าที่แทนนายกเทศมนตรีของปลัดเทศบาล กรณีตำแหน่งว่าง ดังนี้

๑๒.๑ เห็นชอบให้นายสุทิน สุวรรณบำรุง ปลัดเทศบาลตำบลทรายขาว ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว ดำเนินการด้านการบริหารบุคคล ดังนี้

๑) การอนุญาตให้พนักงานเทศบาล รายนายสรรเพชญ์ เจ็ญจุ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สมัครสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายบริหาร ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว

๒) การอนุญาตให้พนักงานเทศบาล รายนางสาวนงค์ลักษณ์ แสงขาว ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สมัครสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายบริหาร ในตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว

๓) การอนุญาตให้พนักงานเทศบาล รายนางจรรยา จินรัฐ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) สมัครสรหาให้ดำรงตำแหน่งสายบริหาร ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว

๑๒.๒ เห็นชอบนายวิระพงษ์ ภิญญธรรมโนทัย ปลัดเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลเกาะลันตาใหญ่ ดำเนินการด้านการบริหารบุคคล ดังนี้

๑) การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นรายนางสิริวรรณ ชุ่มใจ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๒) การเปิดรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้

-ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัด

-ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกขยะ จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองสาธารณสุข

และสิ่งแวดล้อม

๓) การอนุญาตให้พนักงานเทศบาล รายนายอนุวงศ์ รอดศรี ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สมัครสรหาให้ดำรงตำแหน่งสายบริหาร ในตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว

๔) การอนุญาตให้พนักงานเทศบาล รายนายถวัลย์ ธาราอุดม ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สมัครสรหาให้ดำรงตำแหน่งสายบริหาร ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว

(นายปราโมทย์ ศรีวิสุทธิ)
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่

การเสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๓ (ครั้งที่ ๑)
 ของเทศบาลเมืองกระบี่
 (แบบท้าย มติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)

อำเภอ	เทศบาล	อัตราค่าจ้างตามโครงสร้างส่วนราชการเดิม	ข้อกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม/ตัดโอน	ความเห็นของ ก.ท.จ.กระบี่
เมือง	เมืองกระบี่	ตัดโอน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๒๑ อัตรา	กำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๙ อัตรา	ปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓) (เพิ่มเติม)
		จากสำนักปลัด จำนวน ๕ อัตรา	ตัดโอนตำแหน่งส่วนราชการเดิม จำนวน ๒๑ อัตรา	☒ เห็นชอบปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ครั้งที่ ๑
		จากกองวิชาการแผนงาน จำนวน ๑๖ อัตรา	รวมอัตราค่าจ้าง จำนวน ๓๐ อัตรา	(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)
		สำนักปลัดเทศบาล	กองส่งเสริมวัฒนธรรม การท่องเที่ยว และกีฬา	☐ ไม่เห็นชอบปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ครั้งที่ ๒
		๑. งานส่งเสริมการท่องเที่ยว	-ผู้ช่วยการกองส่งเสริมวัฒนธรรม การท่องเที่ยว	(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) เนื่องจาก.....
		พนักงานเทศบาล	และกีฬา (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๑ อัตรา	
		-นักพัฒนาการท่องเที่ยว (ปท.) จำนวน ๑ อัตรา	(กำหนดใหม่)	
		พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑. ฝ่ายส่งเสริมวัฒนธรรมและการท่องเที่ยว	
		-ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว จำนวน ๒ อัตรา	-หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมวัฒนธรรมการท่องเที่ยว	
		-ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว จำนวน ๑ อัตรา	(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๑ อัตรา (กำหนดใหม่)	
		-พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา	๑.๑ งานส่งเสริมการท่องเที่ยว	
		กองวิชาการและแผนงาน	พนักงานเทศบาล	
		๑. งานศูนย์การเรียนรู้และวัดอุทยาน	-นักพัฒนาการท่องเที่ยว (ปท./ชก) ๑ อัตรา (ตัดโอน)	
		พนักงานจ้างตามภารกิจ	(ตัดโอนมาจากสำนักปลัดเทศบาล)	
		-ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ อัตรา	พนักงานจ้างตามภารกิจ	
		-ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ จำนวน ๓ อัตรา	-ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว ๒ อัตรา (ตัดโอน)	
		-ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา	-ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว ๑ อัตรา (ตัดโอน)	
		-ผู้ช่วยนายช่างศิลป์ จำนวน ๑ อัตรา	(ตัดโอนมาจากสำนักปลัดเทศบาล)	
		พนักงานจ้างทั่วไป	-พนักงานขับรถยนต์ ๑ อัตรา (ตัดโอน)	
		-คนงาน จำนวน ๘ อัตรา	(ตัดโอนมาจากสำนักปลัดเทศบาล)	
		-ยาม จำนวน ๑ อัตรา		
		-ภารโรง จำนวน ๑ อัตรา		

อำเภอ	เทศบาล	อัตรากำลังตามโครงสร้างส่วนราชการเดิม	ข้อกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม/ตัดโอน	ความเห็นของ ก.ท.จ.ประจำปี ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓) (เพิ่มเติม)
			๑.๒ งานศูนย์การเรียนรู้และวัดอุโบสถ	
			พนักงานเทศบาล	
			-รักษาการ (ปก./ชก.) ๑ อัตรา (กำหนดใหม่)	
			พนักงานจ้างตามภารกิจ	
			-ผู้ช่วยนายช่างศิลป์ ๑ อัตรา (ตัดโอน)	
			(ตัดโอนมาจากกองวิชาการและแผนงาน)	
			พนักงานจ้างทั่วไป	
			-คนงาน ๘ อัตรา (ตัดโอน)	
			(ตัดโอนมาจากกองวิชาการและแผนงาน)	
			๒. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	
			-หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	
			(กำหนดใหม่)	
			๒.๑ งานธุรการ	
			พนักงานเทศบาล	
			-เจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง.) ๑ อัตรา (กำหนดใหม่)	
			พนักงานจ้างตามภารกิจ	
			-ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา (ตัดโอน)	
			(ตัดโอนมาจากกองวิชาการและแผนงาน)	
			๒.๒ งานการเงินและบัญชี	
			พนักงานเทศบาล	
			-เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง/ชง.) ๑ อัตรา (กำหนดใหม่)	
			๒.๓ งานฝึกอบรม	
			พนักงานเทศบาล	
			-นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) ๑ อัตรา (กำหนดใหม่)	

อำเภอ	เทศบาล	อัตรากำลังตามโครงสร้างส่วนราชการเดิม	ข้อกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม/ตัดโอน	ความเห็นของ ก.ท.จ.กระบี่ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓) (เพิ่มเติม)
			๒.๔ งานประชาสัมพันธ์	
			พนักงานเทศบาล	
			-นักวิชาการประชาสัมพันธ์ (ปก./ชก.) ๑ อัตรา (กำหนดใหม่)	
			พนักงานจ้างตามภารกิจ	
			-ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ ๑ อัตรา (ตัดโอน)	
			-ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ๓ อัตรา (ตัดโอน)	
			(ตัดโอนมาจากกองวิชาการและแผนงาน)	
			๒.๕ งานกีฬาและนันทนาการ	
			พนักงานเทศบาล	
			-นักเล่นเทนนิส (ปก./ชก.) ๑ อัตรา (กำหนดใหม่)	
			๒.๖ งานสถานที่	
			พนักงานจ้างทั่วไป	
			-ยาม ๑ อัตรา (ตัดโอน)	
			-ภารโรง ๑ อัตรา (ตัดโอน)	
			(ตัดโอนมาจากกองวิชาการและแผนงาน)	
			ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๖๑ ๓๕.๙๒	

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ (ปรับปรุงเพิ่มเติม ครั้งที่ ๑)

เทศบาลเมืองกระบุรี จังหวัดกระบี่

(แบบท้าย มติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)

ลำดับ ที่	อำเภอ	เทศบาล	ส่วนราชการที่กำหนดภายในเทศบาล										กองส่งเสริมวัฒนธรรม การท่องเที่ยวและกีฬา									
			สำนักปลัดเทศบาล					กองวิชาการและแผนงาน					กองส่งเสริมวัฒนธรรม					การท่องเที่ยวและกีฬา				
			ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่		
					ปี ๖๑ (อัตรา)	ปี ๖๒ (อัตรา)	ปี ๖๓ (อัตรา)			ปี ๖๑ (อัตรา)	ปี ๖๒ (อัตรา)	ปี ๖๓ (อัตรา)			ปี ๖๑ (อัตรา)	ปี ๖๒ (อัตรา)	ปี ๖๓ (อัตรา)			ปี ๖๑ (อัตรา)	ปี ๖๒ (อัตรา)	ปี ๖๓ (อัตรา)
เมือง		ท.กระบี่	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑	๑	-	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑	๑	-	ผู้อำนวยการส่งเสริมวัฒนธรรม การท่องเที่ยว และกีฬา	-	๑	๑	๑	ผู้อำนวยการส่งเสริมวัฒนธรรม (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	-	๑	๑	๑
			หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	-	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	-	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมวัฒนธรรมการท่องเที่ยว (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	-	๑	๑	๑	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	-	๑	๑	๑
			หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	-	หัวหน้าฝ่ายนิติกร (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	-	หัวหน้าฝ่ายนิเทศ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	-	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	-	๑	๑	๑
			หัวหน้าฝ่ายทะเบียนและบัตร (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	-	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	-	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	-	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	-	๑	๑	๑
			นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๓	๓	๓	๓	นิติกร (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	-	๑	๑	๑
			นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	นักวิเคราะห์ (ปก./ชก.)	-	๑	๑	๑
			นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	นักวิชาการประชาสัมพันธ์ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	นักวิชาการประชาสัมพันธ์ (ปก./ชก.)	-	๑	๑	๑
			นักจัดการงานธุรการ (ปจ./ชง.)	๑	๑	๑	๑	นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	-	๑	๑	๑
			เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ชง.)	๒	๒	๒	๒	นักประชาสัมพันธ์ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ชง.)	๑	๑	๑	๑	เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ชง.)	-	๑	๑	๑
			เจ้าพนักงานทะเบียน (ปจ./ชง.)	๑	๑	๑	๑	เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ชง.)	๑	๑	๑	๑	เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ชง.)	๑	๑	๑	๑	เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ชง.)	-	๑	๑	๑
			เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปจ./ชง.)	๘	๘	๘	๘	พนักงานงานธุรการ (ปจ./ชก.)	๑	๑	๑	๑	พนักงานงานธุรการ (ปจ./ชก.)	๑	๑	๑	๑	พนักงานงานธุรการ (ปจ./ชก.)	-	๑	๑	๑
			ลูกจ้างประจำ					พนักงานงานธุรการ (ปจ./ชก.)	๑	๑	๑	๑	พนักงานงานธุรการ (ปจ./ชก.)	๑	๑	๑	๑	พนักงานงานธุรการ (ปจ./ชก.)	-	๑	๑	๑
			คนงาน	๑	๑	๑	๑	พนักงานงานธุรการ (ปจ./ชก.)	๑	๑	๑	๑	พนักงานงานธุรการ (ปจ./ชก.)	๑	๑	๑	๑	พนักงานงานธุรการ (ปจ./ชก.)	-	๑	๑	๑
			พนักงานงานคลัง	๒	๒	๒	๒	พนักงานงานธุรการ (ปจ./ชก.)	๑	๑	๑	๑	พนักงานงานธุรการ (ปจ./ชก.)	๑	๑	๑	๑	พนักงานงานธุรการ (ปจ./ชก.)	-	๑	๑	๑
			พนักงานงานส่งเสริมวัฒนธรรม	๑	๑	๑	๑	พนักงานงานธุรการ (ปจ./ชก.)	๑	๑	๑	๑	พนักงานงานธุรการ (ปจ./ชก.)	๑	๑	๑	๑	พนักงานงานธุรการ (ปจ./ชก.)	-	๑	๑	๑
			ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	๑	๑	๑	๑	พนักงานงานธุรการ (ปจ./ชก.)	๑	๑	๑	๑	พนักงานงานธุรการ (ปจ./ชก.)	๑	๑	๑	๑	พนักงานงานธุรการ (ปจ./ชก.)	-	๑	๑	๑
			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค	๓	๓	๓	๓	พนักงานงานธุรการ (ปจ./ชก.)	๑	๑	๑	๑	พนักงานงานธุรการ (ปจ./ชก.)	๑	๑	๑	๑	พนักงานงานธุรการ (ปจ./ชก.)	-	๑	๑	๑
			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	๔	๔	๔	๔	พนักงานงานธุรการ (ปจ./ชก.)	๑	๑	๑	๑	พนักงานงานธุรการ (ปจ./ชก.)	๑	๑	๑	๑	พนักงานงานธุรการ (ปจ./ชก.)	-	๑	๑	๑
			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	๒	๒	พนักงานงานธุรการ (ปจ./ชก.)	๑	๑	๑	๑	พนักงานงานธุรการ (ปจ./ชก.)	๑	๑	๑	๑	พนักงานงานธุรการ (ปจ./ชก.)	-	๑	๑	๑

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ (ปรับปรุงเพิ่มเติม ครั้งที่ ๑)
เทศบาลเมืองกระบุรี จังหวัดกระบี่

(แบบท้าย มติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)

ลำดับ ที่	อำเภอ	เทศบาล	ส่วนราชการที่กำหนดภายในเทศบาล										กองส่งเสริมวัฒนธรรม การท่องเที่ยวและกีฬา									
			สำนักปลัดเทศบาล					กองวิชาการและแผนงาน					กองส่งเสริมวัฒนธรรม การท่องเที่ยวและกีฬา									
			ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่				ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่				ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่					
					ปี ๖๑ (อัตรา)	ปี ๖๒ (อัตรา)	ปี ๖๓ (อัตรา)	เพิ่ม/ ลด			ปี ๖๑ (อัตรา)	ปี ๖๒ (อัตรา)	ปี ๖๓ (อัตรา)	เพิ่ม/ ลด			ปี ๖๑ (อัตรา)	ปี ๖๒ (อัตรา)	ปี ๖๓ (อัตรา)	เพิ่ม/ ลด		
			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน	๕	๕	๕	๕	-							พนักงานจ้างทั่วไป							
			พนักงานดับเพลิง	๕	๕	๕	๕	-							คนงาน	๘	๘	๘	๘	๘	๘	ตัดโอน
			พนักงานขับรถดับเพลิง	๓	๓	๓	๓	-							ยาม	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ตัดโอน
			ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-							ภารโรง	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ตัดโอน
			พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-														
			พนักงานจ้างทั่วไป																			
			พนักงานดับเพลิง	๕	๕	๕	๕	-														
			พนักงานเทคนิค	๕	๕	๕	๕	-														
			รวม	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑		รวม	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑		รวม	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑
															รวมทุกส่วน	๑๐๓	๑๐๓	๑๐๓	๑๐๓	๑๐๓	๑๐๓	๑๐๓
															ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๔ ร้อยละ							๓๔.๙๖

โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และโครงการ/กิจกรรมที่เด่นและมีความสำคัญ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ประจำปี ๒๕๖๐ (แนบท้าย มติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)

เทศบาลตำบลกระบี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่

โครงการ	ผลสัมฤทธิ์หลัก	ตัวชี้วัด	ระดับเป้าหมาย (คน)				
			น้อยกว่า ๖๐	๖๐-๖๙	๗๐-๗๙	๘๐-๘๙	๙๐ -ขึ้นไป
			๑	๒	๓	๔	๕
โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายยุทธศาสตร์ของจังหวัด โครงการ “ถนนสีเขียว” กิจกรรมปลูกต้นไม้ (ต้นโกศลง) สองข้างทางถนนสาย ม.๘ บ้านเขาตั้ง ถึง สำนักงานเทศบาล แห่งใหม่	๑. สองข้างทางถนนมีความสวยงามและเป็นเอกลักษณ์ของเทศบาล ตำบลกระบี่น้อย ๒. ตำบลกระบี่น้อยมีสภาพแวดล้อมที่ดีเป็นเมืองน่าอยู่ ๓. ตำบลกระบี่น้อยมีพื้นที่สีเขียวเพิ่มมากขึ้นสามารถแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน	ร้อยละ ความพึงพอใจ ของประชาชนที่ใช้ บริการ					
โครงการ/กิจกรรม ที่เด่นหรือมีความสำคัญ โครงการถนนลาดยางในเขตเทศบาลตำบลกระบี่น้อย” ภายใต้การบูรณาการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (MOC)”							

โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นและมีความสำคัญ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ประจำปี ๒๕๖๐ (แนบท้าย มติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)

เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่

โครงการ	ผลสัมฤทธิ์หลัก	ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย				
			ร้อยละ ๕๐ - ๕๙	ร้อยละ ๖๐ -๖๙	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙	ร้อยละ ๙๐ - ๑๐๐
			๑	๒	๓	๔	๕
โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด - โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการเกษตรรูปแบบใหม่	๑. ประชาชนนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนา ปรับปรุง และริเริ่มการปลูกพืชเกษตรรูปแบบใหม่	๑. จำนวนครัวเรือนที่ฝึกอบรมแล้วนำไปใช้ทำการเกษตรรูปแบบใหม่อย่างเป็นรูปธรรม					
โครงการ/กิจกรรม <u>ดีเด่นหรือมีความสำคัญ</u> - โครงการห่วงใยใส่ใจสุขภาพผู้สูงอายุและผู้พิการ							

โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นและมีความสำคัญ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ประจำปี ๒๕๖๐ (แบบท้าย มติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)

เทศบาลตำบลปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่

โครงการ	ผลสัมฤทธิ์หลัก	ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย				
			ไม่เกิน ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๑ - ๗๐	ร้อยละ ๗๑ - ๘๐	ร้อยละ ๘๑ - ๙๐	ร้อยละ ๙๑ - ๑๐๐
			๑	๒	๓	๔	๕
โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด - โครงการธนาคารสุขภาพ	ประชาชนมีสุขภาพเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้น	ร้อยละของประชาชนที่มีสุขภาพที่ดีขึ้นจากจำนวนประชาชนที่เข้าร่วมเป็นสมาชิกของโครงการ					
โครงการ/กิจกรรม ดีเด่น หรือมีความสำคัญ - โครงการพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชนด้านวิชาการ การกีฬาและวัฒนธรรมท้องถิ่น							

โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์จังหวัดตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒
 และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
 (แบบท้าย มติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)

เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่

โครงการ	ผลสัมฤทธิ์หลัก	ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย			
			ต่ำกว่า ๕ กลุ่ม	๕ กลุ่ม	๖ กลุ่ม	๗ กลุ่ม
			๑	๒	๓	๔
โครงการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมชุมชน	ส่งเสริมให้ความรู้เด็ก เยาวชน ผู้นำท้องถิ่น เกิดความร่วมมือ สามัคคี ปฏิบัติงานในการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติใน ชุมชน	กลุ่มเครือข่ายได้ความรู้ที่ได้ จากการดำเนินการไปใช้ ประโยชน์จำนวน ๘ กลุ่ม				
โครงการ/กิจกรรมดีเด่น หรือมีความสำคัญ -โครงการส่งเสริม คุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ						

โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นและมีความสำคัญ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ประจำปี ๒๕๖๐ (แนบท้าย มติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)

เทศบาลตำบลแหลมลึก อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่

โครงการ	ผลสัมฤทธิ์	ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย				
			ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๑ - ๗๐	ร้อยละ ๗๑ - ๘๐	ร้อยละ ๘๑ - ๙๐	ร้อยละ ๙๑ - ๑๐๐
			๑	๒	๓	๔	๕
โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด โครงการอบรมส่งเสริมการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการอนุรักษ์และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยร่วมกิจกรรมปลูกต้นไม้กองกาเพื่อเพิ่มพื้นที่ป่าชายเลน และสามารถฟื้นฟูป่าชายเลนริมฝั่งที่เสื่อมโทรมได้	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการ ร่วมปลูกต้นไม้กองกาจำนวน ๕๐๐ ต้น คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยวัดจาก จำนวนต้นไม้กองกาที่ปลูกได้ ๒. สามารถฟื้นฟูและเพิ่มพื้นที่ป่าชายเลนจำนวน ๑ ไร่ โดยวัดจาก พื้นที่สีเขียวของป่าชายเลนที่เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐๐					
โครงการ/กิจกรรม ดีเด่นหรือมีความสำคัญ โครงการฝึกอบรมภาษาต่างประเทศเพื่อการท่องเที่ยว (ไกด์ท้องถิ่น)							

โครงการ/กิจกรรม/ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และโครงการ/กิจกรรม ที่เด่นหรือมีความสำคัญตามมิติคุณภาพ การให้บริการตัวชี้วัดที่ ๔

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

(แนบท้าย มติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)

เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่

โครงการ	ผลสัมฤทธิ์หลัก	ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย				
			ร้อยละ ๖๐-๖๙	ร้อยละ ๗๐-๗๙	ร้อยละ ๘๐-๘๙	ร้อยละ ๙๐-๙๕	ร้อยละ ๙๖-๑๐๐
			๑	๒	๓	๔	๕
โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด							
-โครงการฝึกอบรมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	- เพื่อส่งเสริมการดำเนินการจัดตั้งธนาคารขยะในชุมชน และสถานศึกษา อย่างเป็นรูปธรรม	-มีการจัดตั้งธนาคารขยะภายในชุมชนและโรงเรียน	ต่ำกว่า ๒ แห่ง	๓ - ๔ แห่ง	๕ - ๖ แห่ง	๗ - ๘ แห่ง	มากกว่า ๘ แห่ง
“ กิจกรรมจัดตั้งธนาคารขยะภายในชุมชน”							
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐							

โครงการ	ผลสัมฤทธิ์หลัก	ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย				
			ร้อยละ ๖๐-๖๙	ร้อยละ ๗๐-๗๙	ร้อยละ ๘๐-๘๙	ร้อยละ ๙๐-๙๔	ร้อยละ ๙๕-๑๐๐
			๑	๒	๓	๔	๕
โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ -โครงการฝึกอบรมเยาวชนชนชนรุ่นใหม่ทางไกลยาเสพติด การจัดค่ายพัฒนาแกนนำและสมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE ผู้ความเป็นหนึ่งใน (TO BE NUMBER ONE CAMP FOR LEADERS AND MEMBERS) ตำบลคลองพน ครั้งที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐							